IL DIRETTORE GENERALE

VISTA
la Legge 9 maggio 1989 n. 168 e successive modificazioni;

VISTA
la Legge 30 dicembre 2010 n. 240;

VISTO
lo Statuto dell’Università degli Studi di Milano – Bicocca;

VISTO
il D.Lgs. 165/2001 e ss. mm. in tema di norme generali sull’ordinamento del lavoro
alle dipendenze delle amministrazione pubbliche;

VISTO
il D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.;

VISTO
il CCNL Area VII della Dirigenza Università e Istituzioni ed Enti di Ricerca e
Sperimentazione per il quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico
2002-2003, stipulato in data 5.3.2008 e il CCNL 2006-2009 del personale dirigente
dell’Area VII sottoscritto il 28/07/2010;

VISTO
il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 “Disposizioni in materia di inconferibilità e
incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti
privati in controllo pubblico, a norma dell’art. 1, commi 49 e 50, della legge 6
novembre 2012, n. 190”

VISTO
il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di
pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche
amministrazioni” e ss.mm. e in particolare l’art. 15;

; VISTA
la delibera del Consiglio di Amministrazione del 23.07.2014 con la quale è stato
approvato il modello organizzativo che ha portato alla stesura dell’ordinanza
direttoriale emanata con D.D. 96 del 15.01.2015 e nella quale è stato stabilito di
considerare il modello organizzativo come provvisorio da rivedere entro la fine del
2016;

CONSIDERATO
che con delibere del Consiglio di Amministrazione del 24.05.2016 e del 12.07.2016
sono state approvate le modifiche organizzative successivamente recepite con
ordinanza direttoriale D.D. 2137 del 13.07.2016 nella quale sono state definite le
aree organizzative presenti in Ateneo con la relativa ripartizione di competenze e
attività;

CONSIDERATO
che con ordinanza direttoriale emanata con D.D. n. 2906 del 23.09.2016 è stata
istituita l’ultima area organizzativa così come previsto dall’ordinanza n. 2137;

CONSIDERATO
che con D.D. n. 3051 del 30.09.2016 è stata riepilogata la struttura organizzativa, in
termini di articolazione in aree e settori;
PRESO ATTO che con delibera del Consiglio di Amministrazione del 24.01.2017 è stato istituito un posto di dirigente di II fascia;

PRESO ATTO che il Rettore si è impegnato nel secondo triennio del proprio mandato ad aumentare l’efficienza e l’efficacia della gestione del personale cercando di migliorare la cultura della valutazione e della gestione delle risorse a disposizione;

PRESO ATTO che questo impegno coinvolge tutte le figure apicali e che tale attività necessita di un coordinamento forte tra Rettore, Direttore Generale e personale dirigente anche in considerazione del fatto che tale approccio prevede una modifica alla cultura della valutazione per il personale e che tale processo necessariamente richiede un impegno pluriennale;

PRESO ATTO degli obiettivi strategici e degli obiettivi operativi contenuti nel Piano della Performance 2017-2019 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 gennaio 2017 ed il relativo aggiornamento approvato nella seduta del 24 ottobre 2017;

RICHIAMATO il contratto di lavoro di dirigente a tempo indeterminato di II fascia, stipulato in data 30.11.2017 con decorrenza dal 1.12.2017, con il Dott. Michele Nicolosi;

VISTO che l’incarico di Capo Area della Ricerca implica la direzione ed il coordinamento di una struttura di livello dirigenziale che conta ad oggi la gestione di un budget di circa 3 milioni euro l’anno, di cui 700.000 euro gestiti in autonomia, la partecipazione a progetti internazionali e progetti ERC per un importo medio annuo di circa 6 milioni di euro, circa n. 30 unità di personale tecnico amministrativo ed è altresì coinvolta nei processi strategici dell’Ateneo, campi nei quali il dott. Michele Nicolosi ha mostrato spiccate doti e competenze;

VISTO il curriculum e l’esperienza professionale maturata dal dott. Michele Nicolosi;

CONSIDERATA la natura e le caratteristiche degli obiettivi assegnati, le attitudini e le capacità gestionali ed organizzative dimostrate dal dott. Michele Nicolosi – dirigente di II fascia – valutate anche in considerazione dei risultati conseguiti con riferimento agli obiettivi prefissati;

ACQUISITA la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui all’art. 20 del del D.Lgs. 39/2013 prodotta dal dott. Michele Nicolosi

DECRETA

Art. 1. Al dott. Michele Nicolosi, dirigente di II fascia a tempo indeterminato, è conferito l’incarico dirigenziale di Capo Area della Ricerca. Gli obiettivi generali alla medesima assegnati sono i seguenti:
- Miglioramento della capacità di raccolta dei finanziamenti;
- Sviluppo dei Rapporti con il Territorio;
- Revisione del processo di valutazione delle performance;
- Correlazione con gli altri dirigenti e la coerenza dell’espletamento dell’incarico conferito in relazione alle indicazioni del Direttore Generale;


Art. 3. Per lo svolgimento dell’incarico sono attribuite le risorse finanziarie ed umane della cui gestione il dirigente risponde direttamente in relazione ai risultati dei processi di cui l’area è referente.


Art. 5. Il dott. Michele Nicolosi dovrà, altresì, attendere agli altri incarichi già conferiti o che saranno conferiti dall’amministrazione di appartenenza, o su designazione della stessa, in ragione dell’ufficio o comunque in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate ai sensi della normativa vigente dai dirigenti dell’Ateneo.


IL DIRETTORE GENERALE

dott.ssa Loredana Luzzi