

IL DIRETTORE GENERALE
su proposta del Dirigente dell'Area del Personale

- Visto** che con D.D. n. 475/2022 del 27/01/2022 sono state apportate alcune modifiche all'assetto organizzativo nell'ambito dell'Area Formazione e dei servizi agli studenti, tra le quali la nomina del dott. Giancarlo La Pietra a capo ufficio ad interim della segreteria didattica di economia e statistica;
- Tenuto Conto** per mero errore materiale nella predisposizione del decreto è stato indicato l'ufficio segreteria didattica d'Area di economia e statistica al posto dell'Ufficio gestione carriere di economia e statistica;
- Atteso** che il Dirigente proponente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento

DECRETA

Per le motivazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento e che qui si intendono integralmente riportate:

Art. 1

Nell'ambito dell'Area della Formazione e dei servizi agli studenti:

A parziale rettifica del D.D. n. 475/2022 del 27/01/2022 la posizione di Capo Ufficio Gestione carriere di economia e statistica è assegnata ad interim al dott. Giancarlo La Pietra.

La posizione di Capo ufficio segreteria didattica di economia e statistica resta assegnata alla dott.ssa Clara Sereni.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Cristiano Nicoletti

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82/05

Siav S.p.A - Contrassegno Elettronico



TIPO CONTRASSEGNO QR Code

IMPRONTA DOC 4988A772E180BCA913DF807203372B1171C60BD9ECB4EDD4DEC35F254AD5E1A3

Firme digitali presenti nel documento originale

Firma in formato pdf: CRISTIANO NICOLETTI

Firma in formato pdf: MARIA BRAMANTI

Dati contenuti all'interno del Contrassegno Elettronico

Protocollo 0009705/22

Data Protocollo 03/02/2022

AOO AMM. CENTRALE

UOR AREA PERSONALE

Resp. Procedimento SETT PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

Repertorio Progressivo 677/2022

Credenziali di Accesso per la Verifica del Contrassegno Elettronico

URL <https://webproto.si.unimib.it/portaleglifo>

IDENTIFICATIVO HUNYB-77926

PASSWORD 9uTe1

DATA SCADENZA 03-02-2023