



IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA** la Legge 9 maggio 1989 n. 168 e successive modificazioni;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2010 n. 240;
- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Milano – Bicocca emanato con Decreto Rettorale n. 0010332/15 del 3 marzo 2015;
- VISTO** il D.Lgs. 165/2001 e ss. mm.;
- VISTO** il D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.;
- VISTI** i vigenti CCNL per il personale della dirigenza universitaria;
- VISTO** il D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ss.mm. e in particolare l'art. 15;
- VISTO** il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- CONSIDERATE** le Linee Guida di Organizzazione dell'Università degli studi di Milano-Bicocca approvate dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.11.2022;
- CONSIDERATO** che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29.11.2022 ha approvato la proposta di macro organizzazione delle strutture amministrative dell'ateneo con la costituzione delle seguenti aree dirigenziali, oltre alla Direzione Generale:
- Area Ricerca e Terza Missione
 - Area Didattica e dei Servizi e agli Studenti
 - Area Risorse Finanziarie e Bilancio
 - Area Infrastrutture e Approvvigionamenti
 - Area Sistemi Informativi
 - Area Affari Generali e Sistemi di Programmazione
 - Area Servizi Culturali e Documentali
 - Area del Personale e Organizzazione
- RICHIAMATO** il proprio decreto n. 552/2023 del 16.05.2023 con il quale viene definita l'articolazione dell'Amministrazione dell'Ateneo, a decorrere dal 1.06.2023;
- PRESO ATTO** degli obiettivi strategici e degli obiettivi operativi contenuti nel Piano Integrato di attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 marzo 2023 e aggiornato durante la seduta del 18 luglio 2023;
- VISTO** che l'incarico di Capo Area del Personale e Organizzazione implica la direzione ed il coordinamento di una struttura di livello dirigenziale che gestisce i trattamenti economici del personale strutturato, le procedure di reclutamento per tutte le tipologie di contratto presenti ed è altresì coinvolto nei processi strategici dell'Ateneo;
- CONSIDERATI** gli accordi integrativi vigenti per il personale dirigente presso l'Università degli Studi di Milano Bicocca;

- RICHIAMATI** i propri decreti n. 4590/2022 del 14.10.2022 con il quale il dott. Maurizio di Girolamo era stato nominato Capo Area del Personale e n. 253 del 22.02.2023 con il quale al dott. Maurizio di Girolamo era stato nominato Capo Area del Personale e Organizzazione;
- VISTA** la richiesta approvata dal Direttore Generale di congedo retribuito ex art. 42, comma 5 D.Lgs. 151/2001 avanzata dal dott. di Girolamo e la sua conseguente assenza dal servizio dall'11.09.2023;
- CONSIDERATA** necessaria, ai fini dell'ottimizzazione degli aspetti di funzionalità amministrativa – gestionale, l'assunzione ad interim della suddetta posizione dirigenziale da parte del Direttore Generale, a decorrere dall'11.09.2023;
- ATTESO** che il Dirigente attesta la regolarità e la legittimità del presente provvedimento;
- ACQUISITA** la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui all'art. 20 del del D.Lgs. 39/2013 prodotta;

DECRETA

Art. 1. A decorrere dall'11 settembre 2023 è conferito l'incarico dirigenziale *ad interim* di Capo Area del Personale e Organizzazione al Direttore Generale e, nell'ambito del budget assegnato alla medesima area, la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa dell'area medesima.
L'incarico è conferito fino a successivo provvedimento.

Art. 2. Il presente provvedimento annulla tutti i precedenti con esso incompatibili.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Cristiano Nicoletti)

Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 82/05